

RENCANA KINERJA TAHUNAN

R

K

T

DINAS PERIKANAN

KABUPATEN PASAMAN

TAHUN 2021

BAB I

PENDAHULUAN

Menghadapi perubahan yang sedang dan akan terjadi akhir-akhir ini dimana setiap organisasi publik diharapkan lebih terbuka dan dapat memberikan suatu transparansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, maka diharapkan organisasi publik dapat memberikan suatu Rencana Strategik (Strategic Plan), Rencana Kinerja (Performance Plan) serta Laporan Pertanggungjawaban Kinerja (Performance Accountability Report) organisasi yang dapat mencerminkan transparansi dan akuntabilitas tersebut.

Dengan adanya rencana kinerja yang tersusun dengan baik diharapkan kinerja organisasi dapat terangkat dan lebih terfokus. Rencana kinerja ini terdiri dari beberapa bab yang antara lain berisi ringkasan rencana strategik dan uraian lebih lanjut dari setiap sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategik dan strategi pencapaiannya.

Sebagaimana diketahui bahwa rencana kinerja yang disusun ini sebagai pedoman untuk mengevaluasi kinerja sepuah organisasi pada tahun berjalan. Dalam penulisan ini masih dirasakan kekurangan. Kekurangan tersebut diharapkan dapat diperbaiki pada pembuatan rencana kinerja pada periode-periode berikutnya.

1. Data Umum Organisasi

a. Struktur Organisasi

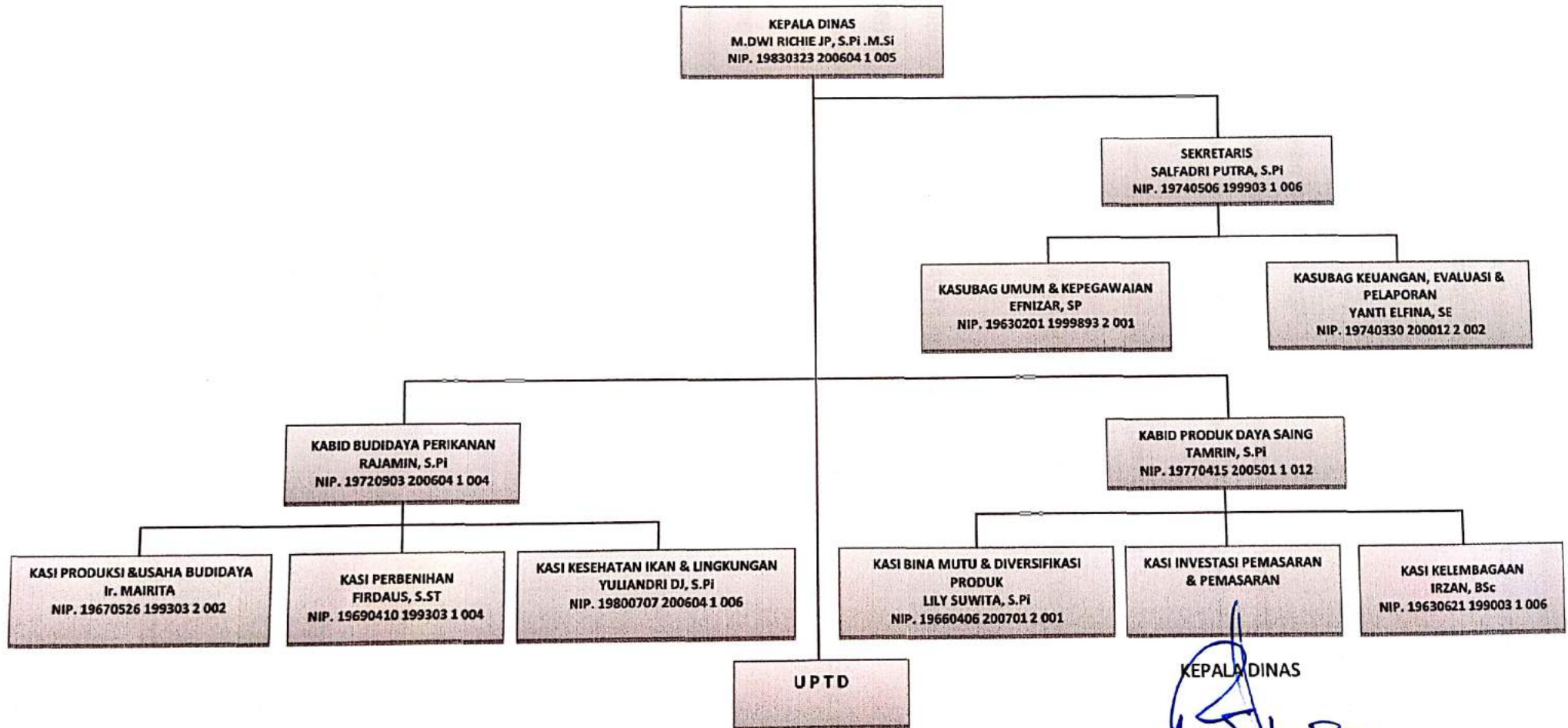
Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman berdiri berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pasaman Kabupaten Pasaman Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan perangkat daerah.

Selanjutnya Struktur Organisasi dan Tugas Pokok dan Fungsi ditetapkan melalui Peraturan Bupati Pasaman nomor 37 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perikanan.

b. TUGAS POKOK DAN FUNGSI DINAS PERIKANAN

b.1. TUGAS

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI
DINAS PERIKANAN KABUPATEN PASAMAN TAHUN 2021



KEPALA DINAS

M.DWI RICHIE JP, S.PI, M.Si
NIP. 19830323 2006043 1 005

Dinas Perikanan mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dalam melaksanakan penyusunan kebijakan di bidang Perikanan di Kabupaten Pasaman.

b.2. FUNGSI

Dalam menyelenggarakan tugas pokok tersebut Dinas Perikanan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan teknis urusan pemerintahan bidang Perikanan
- b. Pembinaan teknis penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang perikanan
- c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan urusan pemerintahan bidang perikanan
- d. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

c. SUMBER DAYA MANUSIA DINAS PERIKANAN

➤ SUMBER DAYA MANUSIA

Susunan Organisasi Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman secara lengkap terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat, terdiri dari :
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - b. Sub Bagian Keuangan, Evaluasi Dan Pelaporan
3. Bidang Budidaya Perikanan
 - a. Seksi Perbenihan
 - b. Seksi Produksi dan Usaha Budidaya
 - c. Seksi Kesehatan Ikan dan Lingkungan
4. Bidang Produk Daya Saing
 - a. Seksi Bina Mutu dan Diserifikasi Produk
 - b. Seksi Kelembagaan
 - c. Seksi Investasi dan Pemasaran

Untuk menjalankan organisasi Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman dan dalam mencapai tujuannya dilengkapi dengan 89 orang personil dengan komposisi 24 orang aparatur sipil Negara (ASN) dan , 64 orang tenaga Kontrak. Dari 88 orang aparatur, 12 orang menduduki jabatan struktural sebagai berikut :

- 1 orang Kepala Dinas (eselon II b)
- 1 orang Sekretaris (eselon III a)
- 2 Kepala Bidang (eselon III b)
- 8 jabatan Kepala Sub Bidang dan Kepala Seksi (eselon IV a)

Secara keseluruhan komposisi Aparatur sipil negara di lingkungan Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman berdasarkan kualifikasi pendidikannya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1.1
Komposisi ASN di Lingkungan Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman berdasarkan kualifikasi pendidikan

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah Menurut Kelamin		Total
		Laki-laki	Perempuan	
1.	Strata 2	1	-	1
2.	Strata 1	6	8	14
3.	Diploma	2	1	3
4.	SLTA	3	3	6
Jumlah		12	13	24

selanjutnya, komposisi ASN Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman berdasarkan pangkat dan golongan dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 1.2
ASN Dinas Perikanan
Kabupaten Pasaman berdasarkan golongan

No.	Pangkat	Golongan	Jumlah
1.	Pembina Utama Muda	IV/c	-
2.	Pembina Tk.I	IV/b	2
3.	Pembina	IV/a	2
4.	Penata Tk.I	III/d	6
5.	Penata	III/c	5
6.	Penata Muda Tk.I	III/b	3
7.	Penata Muda	III/a	-
8.	Pengatur Tk. I	II/d	1
9.	Pengatur	II/c	3
10.	Pengatur Muda Tk.I	II/b	1
11.	Pengatur Muda	II/a	1
Total			24

2. Keterkaitan dengan Rencana Strategik

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman tahun 2017-2021 selama kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2017-2021 secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul serta dimaksudkan sebagai arah dan pedoman kinerja Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman, sehingga tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dapat dicapai dan terukur.

Rencana Strategis Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman ini memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan yang disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Sumatera Barat, RPJMD Kabupaten Pasaman dan bersifat indikatif.

Mengacu kepada Renstra yang telah disusun Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman pada tahun 2021 melaksanakan beberapa program yaitu:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Pengelolaan Perikanan Budidaya
3. Program Pengawasan Sumberdaya Kelautan dan Perikanan
4. Program Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan

BAB II

RENCANA STRATEGIS

1. PERNYATAAN VISI

Gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin Dinas Perikanan capai dalam kurun waktu lima tahun yang akan datang (2017-2021) kami tuangkan dalam bentuk visi Dinas Perikanan. Perumusan visi ini mengacu pada Visi Kabupaten Pasaman 2016-2021, dan tentunya juga berada dalam cakupan Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perikanan yang telah ditetapkan melalui Peraturan Bupati Pasaman nomor 37 tahun 2016. Disamping itu, visi ini juga dilatarbelakangi dalam menjaga kesinambungan Rencana Jangka Panjang Daerah (RPJP Daerah) 2005-2025.

Dalam menjaga sinkronisasi dan keterpaduan Visi jangka menengah ini secara vertikal memperhatikan perencanaan pada Dinas Perikanan Provinsi Sumatera Barat, dan Dinas Perikanan dan Kelautan Pusat.

Selanjutnya dalam mengoptimalkan perumusan gambaran arah pembangunan ini sebagai upaya dalam meminimalisir kegagalan di masa depan, maka dilakukan identifikasi terhadap tantangan dan peluang dalam pengembangan pelayanan. Selain itu, tidak kalah pentingnya dalam perumusan Visi Dinas Perikanan yakni indentifikasi isu-isu strategis berdasarkan tugas pokok dan fungsi. Dengan memperhatikan Dokumen Perencanaan, sinkronisasi dan keterpaduan secara vertikal, tantangan dan peluang, dan isu-isu strategis seperti yang telah dijelaskan diatas dan pada Bab sebelumnya, maka dirumuskan Visi Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman 2017-2021 antara lain:

“TERWUJUDNYA MASYARAKAT PERIKANAN KABUPATEN PASAMAN YANG MAJU DAN MANDIRI”

2. PERNYATAAN MISI

Upaya-upaya yang akan dilakukan untuk mewujudkan Visi Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman 2017-2021 dirumuskan dalam bentuk Misi. Misi Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman 2017-2021 dijabarkan sebagai berikut:

1. Meningkatkan produktifitas dan daya saing produk perikanan
2. Meningkatkan usaha dan nilai tambah produk perikanan
3. Mengendalikan pengelolaan dan pemanfaatan sumberdaya perikanan secara optimal dan berkelanjutan

3. TUJUAN STRATEGIK

Hasil yang akan dicapai Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman 2017-2021 yang dilatarbelakangi dalam upaya mewujudkan visi dan misi. Adapun tujuan Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman 2017-2021 dijabarkan untuk setiap misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas produk perikanan yang berdaya saing
2. Mendorong percepatan peningkatan kualitas sumber daya manusia dan kelembagaan perikanan
3. Meningkatkan Mutu Hasil Perikanan

4. SASARAN

Dalam mengoptimalkan pencapaian Visi dan Misi secara sistematis dijabarkan nilai manfaat atas tujuan yang telah ditetapkan Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman 2017-2021. Adapun sasaran tersebut antara lain:

1. Meningkatnya produksi dan produktifitas perikanan
2. Meningkatnya kesejahteraan masyarakat perikanan
3. Meningkatnya pengetahuan, keterampilan SDM dalam pengelolaan potensi perikanan
4. Meningkatnya jumlah kelompok yang melakukan kemitraan usaha dan produk olahan hasil perikanan yang diregister serta konsumsi ikan/lapita/tahun

5. STRATEGI

Untuk mendukung tercapainya sasaran maka Dinas Perikanan mempunyai strategi sebagai berikut :

1. Peningkatan SDM dan penguatan kelembagaan perikanan dalam pengelolaan sumber daya perikanan
2. Peningkatan penyediaan dan distribusi induk dan benih unggul
3. Peningkatan nilai tambah dan daya saing produksi perikanan
4. Peningkatan akses masyarakat perikanan terhadap investasi dan permodalan
5. Pengelolaan sumber daya perikanan secara optimal, efisien dan berkelanjutan

5. KEBIJAKAN.

Untuk mendukung implementasi strategi secara optimal maka dirumuskan kebijakan yang akan menjadi acuan dalam penyusunan program dan kegiatan lima tahunan Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman sebagai berikut:

1. Meningkatkan Pemberdayaan Ekonomi masyarakat perikanan dan optimalisasi potensi perikanan budidaya
2. Meningkatkan peran serta penyuluh dalam pengembangan kelembagaan perikanan
3. Meningkatkan peran serta unit pelaksana teknis dinas dalam penyediaan induk dan benih unggul
4. Meningkatkan mutu dan nilai tambah produk perikanan serta mengembangkan usaha pengolahan hasil perikanan dan memperkuat jejaring pemasaran
5. Meningkatkan pengelolaan sumber daya perikanan yang optimal dan berkelanjutan

6. PROGRAM DAN KEGIATAN

Dalam usaha mewujudkan visi dan misi Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman tersebut, telah disusun rencana program dan kegiatan Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman selama 5 tahun ke depan (2017 - 2021), sebagai berikut:

Tabel 2.1
Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2021

No	Urusan	Program	Kegiatan
1	2	3	4
1.	Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Administrasi Pemerintahan		
		1) Program Penunjang Urusan Daerah Kabupaten/Kota Pemerintah	1.1) Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah 1.2) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah 1.3) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah 1.4) Administrasi Umum Perangkat Daerah 1.5) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		2) Program Pengelolaan Perikanan Budidaya	2.1) Pengelolaan Pembudidayaan Ikan
		3) Program Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	3.1) Penerbitan Tanda Daftar Usaha Pengolahan Hasil Perikanan bagi Usaha Skala Mikro dan Kecil 3.2) Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Perikanan bagi Usaha Pengolahan dan Pemasaran Skala Mikro dan Kecil

BAB III

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Pada dasarnya Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2021 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Dinas Perikanan selama Tahun 2021. Target kinerja merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama 2021 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat kegiatan maupun tingkat sasaran. Target kinerja pada tingkat sasaran strategik akan dijadikan *benchmark* dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian misi dan visinya. Target kinerja untuk tingkat kegiatan juga didefinisikan dalam Rencana Kinerja 2021 untuk tujuan pengukuran efisiensi dan efektivitas kegiatan

Secara keseluruhan dari pelaksanaan kegiatan tahun 2021, target kinerja yang ingin dicapai berdasarkan program utama yang disusun adalah seperti yang tercantum pada tabel di bawah ini :

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2021
DINAS PERIKANAN KABUPATEN PASAMAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Produksi Perikanan	1 Jumlah Produksi Ikan	56.000 Ton
2	Meningkatnya Tingkat Konsumsi Ikan	2 Jumlah Konsumsi Ikan	40 Ton/Kapita /Tahun
3	Meningkatnya akuntabilitas organisasi	3 Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Dinas Perikanan	BB
		4 Persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pelaksanaan program/kegiatan	98 %
No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pengelolaan Perikanan Budidaya	Rp. 1.464.578.950,-	
2.	Program Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	Rp. 261.300.000,-	
3.	Program Penunjan g Urusan Pemerintahan Kabupaten/Kota	Rp. 3.604.411.875,-	
JUMLAH		Rp. 5.330.290.825,-	

Lubuk Sikaping, Januari 2021

**KEPALA DINAS PERIKANAN
KABUPATEN PASAMAN**


**M. DWI RICHIE, P.S.Pi, M.Si
NIP.19830323 200604 1 005**

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman tahun 2021 merupakan suatu dokumen yang erat kaitannya dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Dokumen ini merupakan salah satu komponen dari siklus akuntabilitas kinerja yang dimulai dari perencanaan strategik dan diakhiri dengan laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Rencana Kinerja merupakan rencana tahunan sebagai turunan dari rencana strategik yang berjangka waktu lima tahun. Rencana Kinerja memberikan gambaran lebih mendetail mengenai sasaran dan strategi pencapaiannya. Dokumen ini memuat program-program dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam satu tahun dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Indikator-indikator kinerja dari kegiatan berupa input, output, dan outcome dituangkan dalam dokumen ini sehingga diharapkan kegiatan-kegiatan Dinas Perikanan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2021 dapat diukur capaian kerjanya.

Pada tahun 2021 Dinas Perikanan Kabupaten Pasaman akan melaksanakan 20 Kegiatan dengan 3 Program untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan, jumlah kegiatan tersebut berbeda dengan Tahun 2020 disebabkan adanya perubahan dari Permendagri 13 kepada Permendagri 90

Lubuk Sikaping, Januari 2021

KEPALA


M.DWI RICHIE.JP.S.Ri.M.Si
NIP. 19830323 200604 1 005